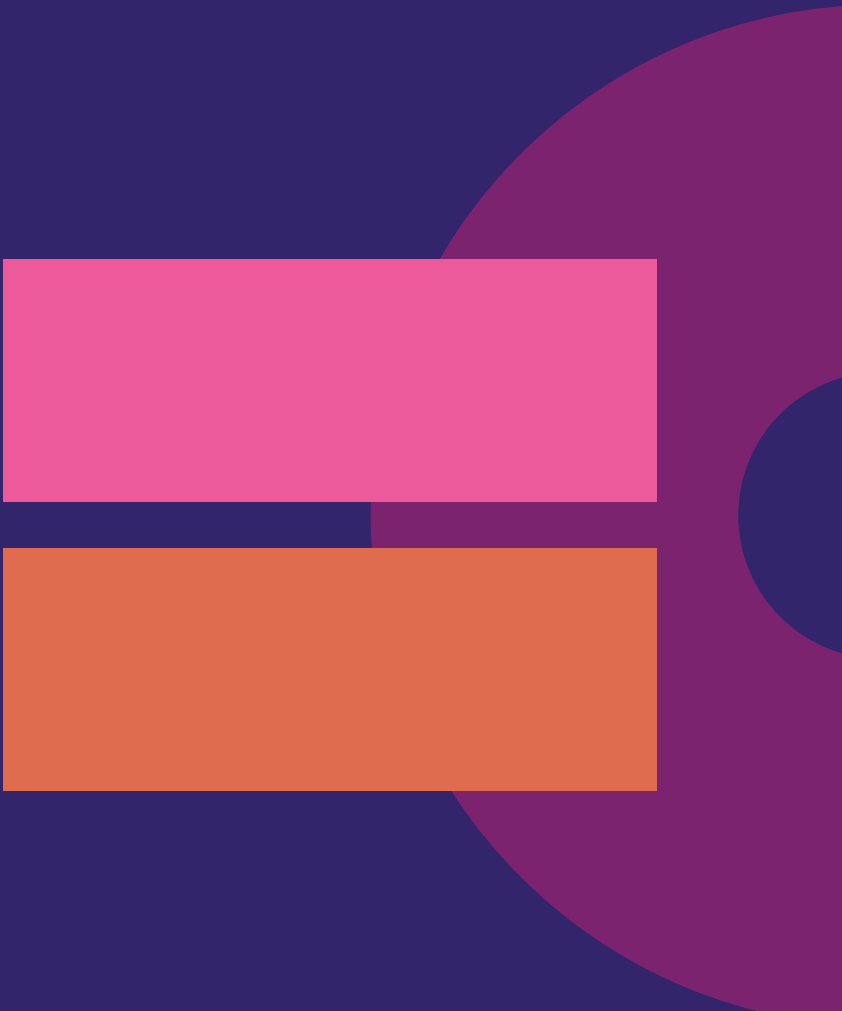




2º

Plan para la Igualdad en Bilbomática

**Igualdad de mujeres y hombres
y perspectiva de género
en toda nuestra organización**



Hola a todas y todos,

La Sociedad avanza y las organizaciones tenemos que incorporar nuevas formas de gestión acordes con los valores de igualdad y sostenibilidad. Desde la dirección somos conscientes de que un desarrollo sostenible es sólo posible si trabajamos para garantizar la igualdad efectiva de mujeres y hombres en Bilbomática.

Por eso hemos elaborado un Plan para la Igualdad, evolución del que teníamos en marcha desde 2016, con el objetivo de incorporar la igualdad de mujeres y hombres, así como la perspectiva de género en toda nuestra organización. Para ello, hemos marcado tres retos relacionados con la Cultura Organizacional, Gestión de sus personas y Entorno Social.

Este plan ha sido elaborado con la ayuda y supervisión de Murgibe, una Consultora reconocida y experta en temas de Igualdad; y respetando los procedimientos exigidos para la elaboración de un Plan de Igualdad, incluyendo el desarrollo de un Diagnóstico previo.

Hemos formado un **Equipo de Igualdad** con representación de todas las sedes de Bilbomática, cuyo objetivo es contribuir al desarrollo, el seguimiento y evaluación del Plan Operativo de Igualdad para la implementación del mismo.

Sin embargo, para que este proyecto sea un éxito necesitamos también de vuestra colaboración y apoyo. Durante todo el proceso os iremos informando de las acciones que se realizarán y pediremos vuestra colaboración para llevarlas a cabo. Os agradecemos de antemano vuestro tiempo y vuestra predisposición para que este proyecto que iniciamos de los frutos deseados para Bilbomática.

En definitiva, os proponemos desarrollar un Plan para la Igualdad que reúne los requisitos legales, que ha sido desarrollado partiendo de una experiencia anterior y con la asesoría de expertos. Somos conscientes de que su implantación será un proceso que implicará cambios pero que será muy positivo para desarrollar **Bilbomática como una empresa más sostenible, éticamente más responsable y económicamente más productiva, rentable y competitiva.**

Nuevamente, quiero mostrar mi agradecimiento a todas las personas que habéis participado y apoyado la elaboración del plan; y pediros a todos y todas, que colaboréis con el Equipo de Igualdad y contribuyáis al eficaz desarrollo del plan.

Un saludo y muchas gracias,



Walter Mattheus. CEO.